

达州市财政局

达市财办议〔2025〕105号

达州市财政局 关于市五届人大七次会议第526号建议 办理情况（A）的函

邹佳江代表：

您在市五届人大七次会议上提出的《关于加强地方基层医疗机构的财政投入的建议》（第526号建议）收悉。现将办理情况函告如下：

一直以来，全市各级财政部门高度重视卫生健康工作，为我市医疗卫生事业发展提供了坚实的财力保障。全市一般公共预算医疗卫生健康支出从2020年的56.46亿元增加到2024年的67.61亿元，年均增速达4.94%

一、我市基层医疗机构总体情况

截至2024年12月，全市共有基层医疗卫生机构234家，其中乡镇卫生院186家、社区卫生服务中心25家；下设村卫生室2075个、社区卫生服务站23个；乡村医生2248人，其中执业（助理）医师占比为38.33%。2019年以来，开展“优质服务基层行”活动，累计达到推荐标准机构20家，达到基本标准机构205家，达标机构占比为100%；成功创建社区医院20个、省级基层临床特色科室40个。开展县域医疗卫生次中心创建活动，

成功创建 30 个（居全省第 4）

二、我市基层医疗机构推进情况

针对您提出的加大财政投入力度、优化资金使用结构、完善人才政策及推动体制机制创新的问题，

（一）2024 年全市财政卫生健康支出共计 67.61 亿元，占一般公共预算总支出的比重为 11.3%，其中专项用于基层医疗卫生机构支出达到 5.11 亿元，为基层医疗卫生机构运行和发展提供了财力保障。

（二）建成县域医疗卫生次中心 30 个，总量位居全省第 4，13 家县域医疗次中心新增设施设备 37 台，全部达到“拥有 CT、急救型救护车、全自动化学发光免疫分析仪、胃镜等四种代表性设备的三种”标准；基层医疗卫生机构全面达到“优质服务基层行”服务能力标准。

（三）强化基层医疗队伍综合素质与能力水平，夯实医疗领域人才根基，我们大力实施乡村卫生人才振兴项目，常态开展基层医疗卫生机构卫生技术人员专业培训，推动乡村医疗队伍结构优化升级。近三年累计为乡镇卫生院和社区卫生服务中心培养全科骨干医生、乡村医生等专业人才 642 人，培养基层医疗机构中级以上职称卫技人员达 1660 人，乡村医生执业（助理）医师占比提升至 38.3%。人才专业化水平显著提高，乡村医疗整体服务能力稳步提升。

（四）推进城乡医疗体系全方位协同发展，我们建立了县乡村三级人员、技术、管理、服务“四下沉”机制，2024 年组织 318 名二级以上医院专家驻点乡镇卫生院，优选 364 名乡镇卫生

院执业（助理）医师驻村服务，通过“师带徒”“团队带团队”开展技术帮扶，完成基层医务人员轮训，实现了“以强带弱、以城带乡”及县乡村三级人才培育全覆盖。

三、下步重点工作情况

（一）持续加大财政投入力度。随着经济社会的发展，财力的增加，我们将在积极向上争取支持的基础上，进一步调整优化支出结构，加大对基层医疗机构的支持力度，特别是基础设施建设、医疗设备更新、专业队伍建设等方面的补助力度，提升医院综合实力，为我市基层医疗卫生机构的服务能力全面提升及人民群众健康创造有利条件。

（二）深入开展服务能力达标建设。深化县域医疗卫生次中心建设，新建5个县域医疗卫生次中心。推进基层临床特色科室建设，确保县域医疗卫生次中心至少有1个基层临床特色科室。开展“优质服务基层行”活动，力争达到服务能力标准的机构占比达到100%，新增达到推荐标准的机构10家。依托社区卫生服务中心开展社区医院创建，新建社区医院1家。加强村卫生室能力建设，全面推进村卫生室纳入医保定点管理，逐步实现人财物乡村一体化管理。

（三）深入开展乡村医生队伍建设。以实施大学生乡村医生专项计划为抓手，构建“引育留用”全链条基层人才服务体系，打造一只规模适宜、能力适用、发展可持续的农村地区“健康守门人”队伍。落实好乡村医生现有补偿渠道，增强乡村医生学历服务能力，稳步提升乡村医生执业（助理）医师占比。

（四）健全“下沉式”机制。统筹市、县两级医院派驻专业

技术人员和管理人员下沉到城乡基层，提升县域医共体服务能力和管理水平，力争实现县域医共体有市级三级医院专家驻守、乡镇卫生院有县级医院专家派驻。

最后，再次感谢您对财政工作大力支持！



(联系人：社会保障科 杨闾 2675027 15182891333)

抄送：市人大常委会人代工委，市人大预算委员会，市政府督查室，市人大教科文卫委，市卫生健康委员会，市人力资源和社会保障局，市医疗保障局。